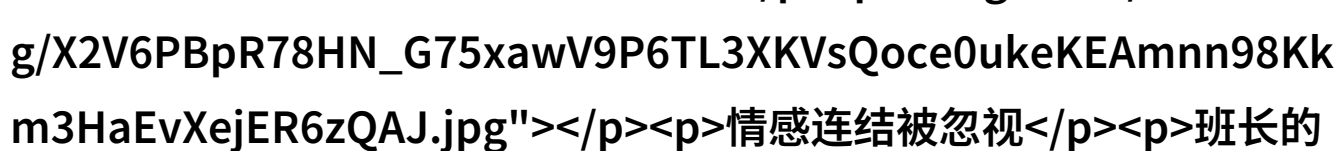


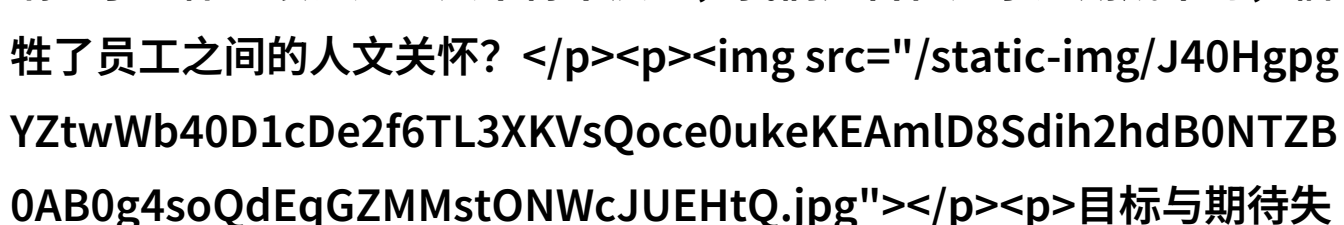
班长的哀求停止这场悲剧的继续

班长的眼泪中透着绝望，他哭着说别再继续了，这不仅是他个人的心声，也是整个团队、甚至整个组织的心声。我们必须深入了解这一切背后的原因，并给予相应的解决方案。



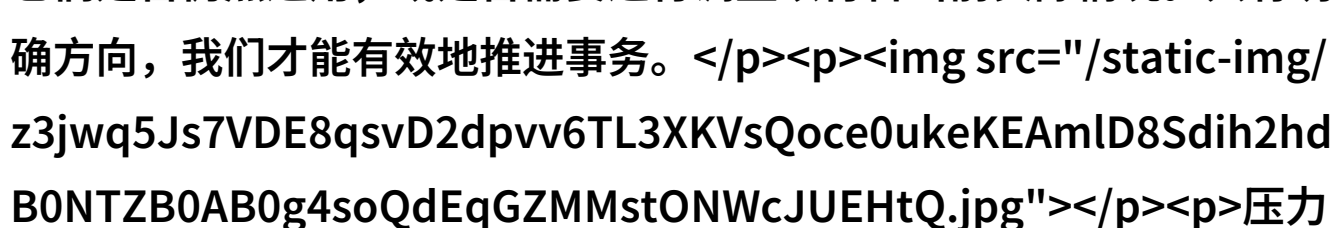
情感连结被忽视

班长的哀求反映出团队内部的情感连接已经被忽视，成员之间缺乏真诚交流和理解。这种情感上的隔阂导致了工作效率下降，合作关系紧张，最终影响到了整体业绩。这让人不得不反思，我们是否在追求短期成果时，牺牲了员工之间的人文关怀？



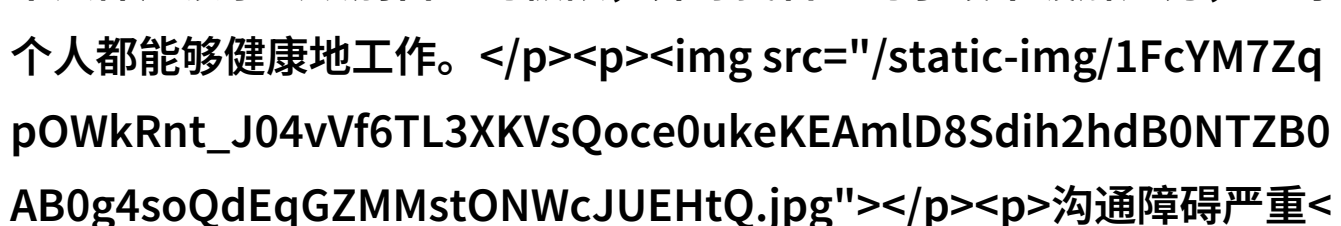
目标与期待失调

班长哭着说别再继续了，这或许意味着项目或者计划已经偏离了最初设定的目标和预期。此刻，我们需要重新审视这些目标，看看它们是否仍然适用，或是否需要进行调整以符合当前实际情况。只有明确方向，我们才能有效地推进事务。



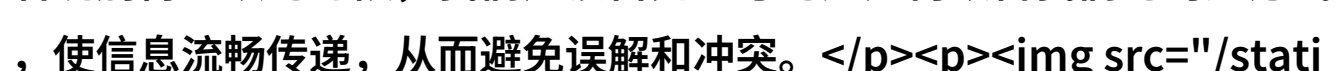
压力过大引发崩溃

当一个人面对无法克服的压力时，他们可能会崩溃。班长的情绪反应可能正是这个过程的一部分。在这样的环境中，每个人都应该学会识别自己的极限，并寻找合理的手段来缓解压力，让每个人都能够健康地工作。



沟通障碍严重

在一个高效运作的小组中，良好的沟通至关重要。但如果没有积极主动去解决沟通问题，那么即使最好的想法也难以实现。当班长哭着说别再继续的时候，我们应该首先思考的是如何改善我们的沟通方式，使信息流畅传递，从而避免误解和冲突。



c-img/vaTbFNBZPA93OnZFGUXOj_6TL3XKVsqoce0ukeKEAmlD8Sdih2hdB0NTZB0AB0g4soQdEqGZMMstONWcJUEHtQ.jpg"></p><p>激励机制不足</p><p>对于许多员工来说，当他们感觉到自己付出的努力得不到认可或回报时，他们就会感到沮丧和无助。如果我们不能提供足够多样的激励手段，比如奖金、晋升机会或者公众认可，那么就很难保持团队成员们对工作任务持续热忱。</p><p>领导风格影响心理状态</p><p>领导者往往通过自己的行为来设置一系列示范性的指南，而这些行为又直接影响到下属的心态。如果领导在面对困难时表现出逃避或逃脱，而不是积极解决的问题态度，那么这种消极的情绪将迅速蔓延到其他成员身上，因此我们必须有意识地塑造一种积极向上、乐观前行的心态氛围。</p><p>下载本文pdf文件</p><p>